

1. Varumärke / företagsnamn

ALHFO Consulting

2. Avtalat tjänsteutbud

I samarbete med vår coach, Alf H Forsberg, får du en snabb och effektiv lotsning mot för dig lämpliga arbeten och arbetsgivare.

Här får du tillgång till en coach, som har lång arbetslivserfarenhet från kvalificerade chefspositioner i kombination med erfarenheter från styrelsearbete i olika bolagsstyrelser och organisationer och har på så sätt tillgång till breda och väl utvecklade kontaktnät på arbetsmarknaden.

Vår arbetsmetod utgår från samtal mellan dig och vår coach där dina behov och förutsättningar genomgås. Därefter sker en stegvis coachning enligt följande modell:

2.1 Vår coach tar inledningsvis fram en intresse- och kompetensanpassad profil, som bygger på din bakgrund, dina intressen, dina önskemål, tidigare jobb, andra erfarenheter, etc. Dina egna framtida mål kommer särskilt att beaktas noga.

2.2 Det därpå följande steget är att jobbrelatera din profil, dvs. att du tillsammans med vår coach diskuterar lämpliga arbeten, som är möjliga med tanke på din profil. Du kommer att få göra en lista på lämpliga arbeten och vår coach tar fram lämpliga arbetsgivare. När du har din lista klar diskuterar vi tillsammans i vilken ordning (ur strategisk synpunkt) arbetsgivarna skall kontaktas.

2.3 Vår coach hjälper dig att ta fram ditt CV och ett personligt brev, om detta nu är betydelsefullt, för det jobb du söker.

2.4 Vår coach ger dig en personlig utbildning och träning om hur du skall uppträda och uppföra dig vid ett möte med en arbetsgivare.

2.5 Vår coach hjälper dig med att hitta lämpliga kontaktpersoner hos arbetsgivaren och hur du på bästa sätt skall kontakta dem. Coachen ger dig också stöd vid arbetsgivarkontakt samt vid besök.

Coachningen sker genom korta, till dig helt anpassade möten, då du får stöd, tips och konkreta förslag på hur du skall börja jobba för att snabbt komma tillbaka till ett arbete.

Utifrån dina behov kommer vår coach att på ett engagerat sätt arbeta för dig, så att du känner ett förtroendefullt stöd och att du kommer att kunna nå din coach när helst du så önskar t ex. genom personliga möten, via e-post, telefonsamtal, sms, etc.

3. Yrkesinriktning

Följande arbetsområden:

Administration, ekonomi, juridik
Bygg och anläggning
Data/IT
Försäljning, inköp, marknadsföring
Hantverksyrken
Hotell och restaurang
Industriell tillverkning

Installation, drift, underhåll
Naturvetenskapligt arbete
Pedagogiskt arbete
Socialt arbete
Säkerhetsarbete
Tekniskt arbete
Transport

4. Geografiskt område

Sundsvall, Timrå, Ånge och Härnösand

5. Utbildning / erfarenhet

Vår coach, Alf H Forsberg, har en samlad kompetens och mångårig erfarenhet från kvalificerade chefspositioner samt under de sista 20 åren som styrelseordförande inom en rad olika aktiebolag och organisationer. Detta medför att vår coach, Alf H Forsberg, har ett stort kontaktnät med tillgång till många företag på arbetsmarknaden.

Coachningmetodiken bygger på strukturerade målinriktade samtal och att vår coach kommer att ha ett stort engagemang och stöd för den coachade.

6. Referenser

Vår coach, Alf H Forsberg, har genomgått ett flertal olika coach- och mentorutbildningar.

Vår coach har under många år arbetat som coach och mentor till företagsledare, blivande företagare och chefer främst inom industrin. Detta är också aktuellt när vår coach arbetar som styrelseordförande för olika aktiebolag och bank.

7. Fakta

Vårt företag har en coach, Alf H Forsberg. Vår coach är tillgänglig när helst den coachade så önskar. Det är viktigt att den coachade skall känna ett 100 %-igt stöd och engagemang från sin coach.

Adress: ALHFO Consulting
Granbacken 22
856 34 SUNDSVALL
Telefon: 060 17 17 10, 070 250 06 23
E-post: alf.h.forsberg@swipnet.se
Hemsida: www.alhfoconsulting.se

8. Allmän beskrivning - kvalitetssäkring

Inledningssamtal: Det sker alltid vid ett personligt möte
Uppföljning: Vad bestämdes vid förra mötet och vad har hänt sedan dess
Samtalen: Innehåll, tid och plats varierar utifrån den coachades behov
Planering: Vad som har bestämts att göra till nästa gång och av vem
Avslutning: Det sker efter att den coachade erbjudits och tackat ja till ett jobb

Varje samtal dokumenteras och signeras av coachen och den coachade.

Vid det sista tillfället, oavsett om jobb erhållits eller inte, utvärderas coachningen i form av ett avslutande samtal och skriftlig utvärdering med frågeställningar, där den coachade bedömer tjänsten.

Viktigt: Alla diskussioner mellan coachen och den coachade sker under strikta konfidentiella former och med absolut rådande tystnadsplikt.